

Empresarios jóvenes:

# Cómo dejarlo todo por un sueño

Rodrigo Alonso dejó la estabilidad, el dinero y el prestigio para conquistar el mundo.

ALEXIS IBARRA O.

¿Habrás "gato encerrado" o una "embarradita" en la salida de Rodrigo Alonso de la gerencia general de Microsoft Chile?

El dice que dejó todo para seguir un sueño. ¿Le creemos?

Subimos hasta el último piso de la torre Millennium. No llega el ascensor y los dos pisos que restan hay que recorrerlos por las escaleras de servicio. Son las nuevas oficinas de "Humano2", la empresa que, desde mayo, se ha vuelto el segundo hogar de Alonso. "Pronto nos ponen un ascensor", se excusa.

Alonso se fuma un Kent One en la azotea. Si no le va muy bien en su nueva empresa, sólo tiene que tomar impulso y saltar, le digo. "Ése sería el plan Z23", dice riendo, "porque tenemos planes A, B, C, D para que nos vaya bien".

Su tiempo con la computación comienza en los '80 como estudiante de ingeniería.

"Me di cuenta de que la clave era el software. Yo podía crear mundos nuevos, a partir de ideas. Es como si el código fuera un pincel que te permite crear".

## De una casa a la web

Antes de egresar de la UC, trabajó tres años en "Success"; a camisa arremangada programaba en ensamblador o C++. Luego creó con un par de amigos "Innovatum", donde creaban software muy complejo. "Pero, al tercer año, nos dimos cuenta de que nos faltaba capital y conocimientos y no teníamos papás con plata para pedirles "lucas", señala. Fin del capítulo.

Alonso se dedicó a buscar el conocimiento.

Lo contrataron en Microsoft y ahí se convirtió en el séptimo empleado de la compañía en Chile y el último en el escalafón. Pidió que lo cambiaran de gerencia varias veces hasta que no le quedó ninguna más que recorrer. "En Microsoft te daban esas facilidades. Tú podías elegir dónde estar, siempre que lo hicieras bien", comenta Alonso.

De ahí emigró a Argentina, como director de clientes corporativos. "Fueron años de gloria", cuenta. "Los años de la plata dulce de Menem".

Con un prestigio bien ganado y tras el éxito en Argentina, finalmente le ofrecen la gerencia general en Chile. Entre los hitos que él resalta de su gestión, están la



MENOS DE 40.— G. Alonso (35), A. Contreras (38), T. Delhaes (28), R. Alonso (39), Pablo (32) y Marcelo Iturbe (31).

## Sastres del software

"Humano2" pretende revolucionar la escena del software a nivel internacional. Se basan en la premisa de que la industria va a cambiar desde la "caja cerrada" a soluciones a la medida.

Ellos entregan una solución 100% personalizada a las necesidades de la empresa con menor costo y tiempo de implementación y que, además, se puede actualizar fácilmente, en la medida que la empresa va cambiando.

Lo logran a través de "Humano2 Builder", un software basado en la web que crea aplicaciones sin necesidad de escribir código, sino que define reglas de negocios; es decir, materializan el conocimiento.

"Humano2" actualmente lo conforman 18 profesionales, tiene 55 clientes y este mes lanza la versión 3.0 de su aplicación.

clientes y este mes lanza la versión 3.0 de su aplicación.

cita cumbre del Presidente Lagos con Bill Gates, haber sido elegida la mejor empresa para trabajar, y la mejor transnacional en Chile.

Mientras tanto, llegaba a Chile un alemán para realizar un servicio comunitario por quince meses, Tim Delhaes. "Encontré Chile en un mapa y vi que tenía buenas montañas y muchos kilómetros de costa para surfear. Se veía atractivo", cuenta Tim.

Construyó jardines infantiles, casas en Recoleta y hasta enseñó inglés.

Con sus amigos Pablo y Marcelo Iturbe abrieron "MSM Interactive", en la misma casa en que vivía. Crecieron. Llegaron a ser 50 personas.

Entremedio crearon la comunidad **Santiago.cl**, que pretendía subsistir por publicidad, creando una comunidad de fieles navegantes. Lo pasaron bien entre fiestas y reuniones con los usuarios de su sitio.

Tan bien les iba que una empresa canadiense compró "MSM Interactive", en una ceremonia donde asistió hasta el mismísimo Primer Ministro de Canadá. Una semana después se desplomó el Nasdaq; ¡Se salvaron!

Pensando, crearon "Humano2", una compañía de software que no se esclaviza con cajas selladas que poco se adaptan a las empresas.

## Choque de destinos

Y acá estamos. Por un lado, un gerente con ganas de cambiar el mundo del software; por otro, cinco amigos con una buena idea, e intenciones de ser una gran empresa internacional.

Alonso se preguntaba "¿dónde quedó mi sueño de ser un gran empresario del software y liderar el cambio hacia la era del conocimiento?"

De "Humano2" le pidieron

asesorías. Ahí estaba su hermano Gonzalo y él había aportado con "capital ángel" en los inicios.

"Me comencé a encantar con lo que proponían. Yo conocía bien el estado del arte del mercado del software y me di cuenta de que teníamos una mina de oro en nuestras manos", cuenta el ex gerente de Microsoft. "Yo no sacaba nada con llegar a los 70 años con una buena situación económica, pero sin haber cumplido mis sueños".

El 7 de mayo dejó Microsoft

después de una transición programada. El 10 ya estaba sentado en "Humano2".

Tim Delhaes cuenta que se creó una sinergia única: "Una pequeña empresa con grandes ideas pero llena de improvisaciones y un gerente general de primer nivel. Imagínate cuánto le hubiese costado a una Pyme contratar a un gerente del prestigio de Rodrigo. Es imposible".

El renunciado de Microsoft llegó para ser "un facilitador, un impulsador del cambio, un organizador que sacara lo mejor de nosotros", expresa Tim Delhaes.

Y ahí está Alonso generando el cambio. Lleva tres meses entendiendo la empresa, conociendo sus raíces y descubriendo sus errores y virtudes.

Capaz que sean mundiales.

## EN INTERNET

Sitio de Humano2:  
[www.humano2.com](http://www.humano2.com)